**Можно ли продлить трудовой отпуск, если во время отпуска наступила временная нетрудоспособность работника?**

Можно.

Так, в соответствии со статьей 171 Трудового кодекса трудовой отпуск может быть перенесен или продлен:

1) при временной нетрудоспособности работника;

2) при наступлении срока отпуска по беременности и родам;

3) в случае привлечения работника к выполнению государственных обязанностей с правом на освобождение от работы;

4) при совпадении трудового отпуска с отпуском в связи с получением образования (если работник оформил такой отпуск перед трудовым отпуском или во время последнего после получения вызова учреждения образования);

5) в случаях невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время отпуска;

6) с согласия сторон, а также в других случаях, предусмотренных законодательством или коллективным договором.

Если временная нетрудоспособность работника наступили во время трудового отпуска, он продлевается на соответствующее число календарных дней либо по желанию работника неиспользованная часть отпуска переносится на другой согласованный с нанимателем срок текущего рабочего года.

Продление трудового отпуска осуществляется с дня, следующего за днем окончания трудового отпуска либо периода нетрудоспособности (если нетрудоспособность наступила в период отпуска и продолжилась после его окончания), независимо от того, на какой день недели выпадает этот день (рабочий или выходной). Работник обязан уведомить нанимателя о причинах, препятствующих использованию трудового отпуска в запланированный срок, и времени продления отпуска.

**Можно ли взять трудовой отпуск с выплатой отпускных в количестве один календарный день?**

Да, можно.

Трудовым кодексом Республики Беларусь минимальный срок, на какой может быть предоставлен трудовой отпуск не предусмотрено.

Но вместе с тем, согласно статье 174 Трудового кодекса Республики Беларусь трудовой отпуск по договоренности между работником и нанимателем может быть разделен на две части, при этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

В случае, если первая часть отпуска будет предоставлена в количестве один день то оставшийся отпуск работнику необходимо будет предоставить целиком.

В коллективном договоре учреждения может быть предусмотрено, деление трудового отпуска на большее количество частей.

Части отпуска можно использовать в любой последовательности. В законодательстве не указано, что именно первая, либо вторая часть трудового отпуска должна быть 14 календарных дней.

**Могут ли отозвать из кратковременного отпуска без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам предоставленного работнику по его письменному заявлению.**

Нет, не могут.

В соответствии с [частью второй статьи 174](consultantplus://offline/ref=10D57D90AE4416177998F572B498CDB7BBAC67E47875DBA5DAF7C8888853BE22C75921090D9DE3283D84D7B865N7lDK) Трудового кодекса Республики Беларусь трудовой отпуск может быть прерван по предложению нанимателя и с согласия работника (отзыв из отпуска). Данная статья применяется *лишь в отношении трудовых отпусков.*

Кратковременный отпуск без сохранения заработной платы относится к социальным отпускам. Отзыв из социального отпуска без сохранения заработной платы, предоставленного работнику с согласия нанимателя, законодательством не предусмотрено.

Вместе с тем, если работник согласен выйти на работу, по его письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы может быть отменен.