МАКЕТ

КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Наниматель обязуется:

1. Обеспечить права и гарантии работников на охрану труда, предусмотренные Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда» в редакции Закона Республики Беларусь от 18 декабря 2019 года №274-З, другими нормативными правовыми актами в области охраны труда.

2. Включить в трудовые договоры (контракты) предусмотренные законодательством обязательства нанимателя и работника по обеспечению безопасных условий труда.

3. Обеспечить функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ) организации и своевременно совершенствовать СУОТ на основе мониторинга факторов, влияющих на охрану труда.

4. Организовать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и при необходимости предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствований работников, занятых на работах с повышенной опасностью, на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья.

5. Выделять в необходимых объемах финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

6. Осуществлять обучение, повышение квалификации, стажировку, инструктаж и проверку знаний работников по вопросам охраны труда.

7. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения.

8. Информировать работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.

9. Предоставлять работникам компенсации по условиям труда, устанавливаемые по результатам аттестации:

доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

сокращенную продолжительность рабочего времени.

10. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимые средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами.

11. Организовать выдачу работникам санитарной одежды в соответствии с установленными нормами, а также ее учет.

 12. Обеспечивать молоком или равноценными пищевыми продуктами работников, занятых на работах с вредными веществами.

 13. Предоставлять наряду с перерывом для отдыха и питания дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для обогревания, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах), при выполнении работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года.

14. Не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, не использующего средства индивидуальной защиты, не прошедшего медицинский осмотр, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

15. Обеспечивать своевременное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

16. Обеспечивать в установленном законодательством порядке расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению.

17. Осуществлять обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством.

18. Своевременно информировать о несчастном случае на производстве Министерство здравоохранения Республики Беларусь, комитет по здравоохранению Минского городского исполнительного комитета, главные управления по здравоохранению облисполкомов (*указывается вышестоящая организация)*, организационные структуры профсоюза.

19. Осуществлять выплату из средств нанимателя семье погибшего на производстве по вине нанимателя работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее *10-ти* годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю.

 20. Осуществлять выплату из средств нанимателя работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

 21. Включать в должностные инструкции руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, должностные и рабочие инструкции других работников предусмотренные законодательством обязанности в области охраны труда и ответственность за неисполнение всех обязательных требований охраны труда.

22. Признавать право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда по заключению органов контроля (надзора), уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда, не соответствуют требованиям норм и правил по охране труда, представляют опасность для его жизни и здоровья (до устранения этой опасности). Если наниматель не предоставил работнику на время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним среднюю заработную плату на весь период простоя*.*

23. Обеспечить своевременный перевод женщин, имеющих справку о беременности, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу (при ее наличии), более легкую и исключающую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

24. Регулярно рассматривать на совместных с профсоюзным комитетом заседаниях вопросы планирования и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, анализ соответствия фактической работы по охране труда применяемым законодательным требованиям и СУОТ.

25. Оказывать содействие первичной профсоюзной организации в обучении общественных инспекторов по охране труда.

26. Принимать локальные правовые акты, содержащие порядок участия общественных инспекторов по охране труда в проводимом представителями нанимателя периодическом контроле за выполнением требований охраны труда в организации.

27. Предоставлять общественным инспекторам по охране труда (в соответствии с согласованным сторонами календарным планом осуществления общественного контроля) не менее \_\_ часов в неделю для осуществления ими общественного контроля за выполнением требований охраны труда, выполнением коллективного договора *(соглашения),* участия в работе коллегиальных органов, комиссий, а также освобождать их от работы на время обучения и повышения квалификации с сохранением за эти периоды среднего заработка.

28. Ежеквартально *(или иная периодичность)* поощрять общественных инспекторов по охране труда за эффективность осуществления периодического контроля за выполнением требований охраны труда.

 29. Создать благоприятные для здоровья работников условия труда, быта и отдыха, а также своевременно проводить инженерно-технические, гигиенические и противоэпидемические мероприятия, направленные на их улучшение.

 30. Обеспечить необходимые условия для организации питания работников, *в том числе путем (указывается применительно к своей организации):*

 *оборудования комнат приема пищи и организации горячего питания;*

 *обеспечения контроля за организацией питания работников, проведения периодического анкетирования работников с целью определения оптимальной и доступной структуры организации питания;*

 *обеспечения работников питьевой водой в достаточных количествах;*

 *определения и реализации совместных с профсоюзом решений по удешевлению стоимости питания.*

 31. Своевременно готовить здания, помещения и территорию к работе в осенне-зимних условиях.

 32. Обеспечивать проведение мероприятий по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, обеспечению безопасности производственной деятельности, в том числе:

 систематически проводить занятия с работниками по обучению действиям в условиях чрезвычайных ситуаций, по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве;

 пропагандировать здоровый образ жизни, культуру производственного и семейного быта, защиту здоровья человека.

33. Наниматель с участием профсоюзного комитета осуществляет планирование и реализацию мероприятий по:

33.1. снижению количества рабочих мест с вредными условиями труда, приведению условий труда в соответствие с требованиями законодательства об охране труда, разработке и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах, где по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда выявлены несоответствия рабочих мест санитарным нормам и правилам, гигиеническим нормативам;

33.2. проведению Всемирного дня охраны труда, месячников по охране труда, недель «нулевого травматизма» и иных мероприятий с целью информирования работников о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли, существующих профессиональных рисках;

33.3. проведению республиканского смотра-конкурса на лучшее проведение первичными профсоюзными организациями общественного контроля за выполнением требований охраны труда.

 Профком обязуется:

34. Отстаивать права работников на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

35. Контролировать правильность предоставления нанимателем компенсаций лицам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда.

36. Оказывать практическую помощь членам профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, представлять их интересы в органах государственного управления, суде.

37. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявлении причин, приведших к гибели, травмам и профессиональным заболеваниям работников, добиваться принятия срочных мер по их устранению, оказывать необходимую материальную помощь потерпевшим и членам семей погибших.

38. Оказывать правовую помощь потерпевшим работникам при возникновении разногласий по вопросам расследования и оформления несчастного случая на производстве, возмещения вреда, а также дополнительно понесенных расходов в связи с повреждением здоровья.

39. Осуществлять общественный контроль за выполнением требований охраны труда, выполнением коллективного договора *(соглашения)* в структурных подразделениях, обеспечивать реализацию общественными инспекторами по охране труда основных задач и функций, определённых «Положением об общественном инспекторе по охране труда».

40. Привлекать к работе по осуществлению общественного контроля работников профсоюзных органов, профсоюзных активистов и других членов профсоюза.

41. Организовывать обучение и информирование по вопросам охраны труда общественных инспекторов по охране труда, обеспечение их нормативными документами и методическими материалами, относящимися к предмету контроля.

42. Обеспечить в тесном взаимодействии с нанимателем применение в организации принципов Концепции «нулевого травматизма», формирование в трудовом коллективе атмосферы нетерпимости к нарушениям требований охраны труда.

43. Проводить совместно с учреждением образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО» повышение квалификации профсоюзных кадров в области охраны труда.

44. Ежеквартально рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета эффективность проведения общественного контроля за выполнением требований охраны труда с вынесением конкретных предложений.

*(По усмотрению сторон раздел «Охрана труда и здоровья работников» может включать дополнительные пункты, расширяющие обязательства нанимателя в области охраны труда, не противоречащие требованиям действующих законодательных и нормативных правовых актов по охране труда).*

Главный технический инспектор

труда Белорусского профсоюза

работников здравоохранения

Л.Л.Морозова