



Беларускі прафесійны саюз
работнікаў аховы здароўя

**РЭСПУБЛІКАНСКІ
КАМІТЭТ**

ПРЭЗІДЫУМ

ПАСТАНОВА

17.12.2014 № 395

г. Мінск

Белорусский профессиональный союз
работников здравоохранения

**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
КОМИТЕТ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Минск

О деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения в области молодежной политики и мероприятиях, приуроченных к Году молодежи в Республике Беларусь

Заслушав информацию заведующего отделом информационной работы Республиканского комитета профсоюза Л.А.Лютко, президиум Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Продолжить работу по выполнению решений I Пленума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения «Об участии Белорусского профсоюза работников здравоохранения в реализации молодежной политики в отрасли и задачах комитетов профсоюза всех уровней по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работающей и учащейся молодежи».

2. Утвердить Программу практических действий Белорусского профессионального работников здравоохранения в области молодежной политики «Три вектора развития».

3. Республиканскому, областным, Минскому городскому комитетам профсоюза обеспечить выполнение в 2015 году мероприятий Программы практических действий Белорусского профессионального работников здравоохранения в области молодежной политики «Три вектора развития», приуроченных к Году молодежи в Республике Беларусь.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заведующего отделом информационной работы Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения Лютко Л.А.

Председатель Республиканского комитета

Р.А.Часнойть

ИНФОРМАЦИЯ

о деятельности Белорусского
профсоюза работников
здравоохранения в области
молодежной политики

Работа Белорусского профсоюза работников здравоохранения с молодежью представляет собой единую политику, главная цель которой – защита прав и интересов молодого поколения на получение качественного образования, благоприятные и безопасные условия труда и отдых, достойную оплату труда, профессиональный и творческий рост.

По данным статистической отчетности, на 1 января 2014 г. в 4 вузах и 16 медицинских колледжах республики обучалось более 28,8 тысяч студентов и учащихся, 99,3% из них являлись членами профсоюза.

В тот же период в отрасли трудились 61303 молодых работника в возрасте до 31 года, что составило 20,8% от общей численности работников. Около 97,4% молодых работников являются членами Белорусского профсоюза работников здравоохранения. Этот показатель несколько выше общего уровня охвата профсоюзным членством среди работающих отрасли, который составляет 96,3%.

Высокий показатель профсоюзного членства среди молодежи отрасли указывает на то, что работа, проводимая Белорусским профсоюзом работников здравоохранения в области молодежной политики в рамках реализации Тарифного и местных соглашений, основных программных документов, а также Плана мероприятий по совершенствованию работы в области молодежной политики и социальной защите молодежи, утвержденного постановлением президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения № 324 от 02.11.2010, дала свои положительные результаты.

Вопросы реализации молодежной политики ежегодно рассматриваются на заседаниях выборных профсоюзных органов всех уровней.

Так, 20 апреля 2011 года состоялся I Пленум Республиканского комитета профсоюза «Об участии Белорусского профсоюза работников здравоохранения в реализации молодежной политики в отрасли и задачах комитетов профсоюза всех уровней по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работающей и учащейся молодежи».

Достаточно широк спектр рассмотренных вопросов на заседаниях президиумов Республиканского, областных, Минского городского комитетов профсоюза. Среди них: «О соблюдении социально-экономических и трудовых прав работающей молодежи», «О соблюдении

законодательства в части направления на работу, трудоустройства, оплаты труда молодых специалистов», «О развитие системы наставничества в организациях системы здравоохранения», «О состоянии здоровья и оздоровлении учащейся молодежи» и другие.

20 ноября 2013 г. Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников здравоохранения провел заседание президиума с участием Постоянной комиссии Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь по здравоохранению, физической культуре, семейной и молодежной политике, во главе с ее председателем Цецохо Александром Владимировичем. Это заседание стало не только и не столько подведением итогов той работы, которую проводит профсоюз работников здравоохранения для своей молодежи, сколько отправной точкой для постановки этой работы на новый качественный уровень – уровень открытого обсуждения и совместных реальных действий.

Под пристальным вниманием профсоюза находится будущий резерв отрасли – студенческая и учащаяся молодежь.

Во всех профсоюзных комитетах учреждений образования имеются банки данных на социальные категории студентов (учащихся): сирот, инвалидов, из неполных и многодетных семей, имеющих льготы, связанные с аварией на ЧАЭС и другие. Данным категориям учащихся предусматривается ряд дополнительных льгот и компенсаций на основании утвержденных администрацией и согласованных с профсоюзным комитетом положений. Материальная помощь оказывается как за счет учреждения образования, так и из средств первичных профсоюзных организаций.

На постоянном контроле профсоюзных органов находятся вопросы жилищно-бытовых условий проживания студентов и учащихся.

Профсоюзные организации учреждений образования принимают непосредственное участие в разработке локальных нормативных документов, касающихся вопросов учебного процесса, обеспечения быта, охраны труда, социальной помощи. Создаются штабы по организации вторичной занятости, которые способствуют трудоустройству студентов и учащихся в свободное от учебы время и на период летних каникул.

Данный вопрос находится в зоне внимания и вышестоящих профсоюзных организаций. Например, в апреле 2014 г. Витебским областным комитетом профсоюза совместно с областным управлением здравоохранения проведен «круглый стол» по вопросам обеспечения вторичной занятости обучающихся в медицинских учреждениях образования. В заседании приняли участие главные медицинские сестры организаций здравоохранения области, председатели профкомов студентов и учащихся медицинских учреждений образования,

студенческий актив УО «ВГМУ» Итогом дискуссии стала одобренная участниками встречи резолюция, предусматривающая проведение работы по информированию студентов и учащихся, получающих высшее или среднее специальное медицинское образование, о наличии в организациях здравоохранения вакантных должностей. Признано необходимым создать банк данных вакантных должностей служащих со средним специальным медицинским (фармацевтическим) образованием с постоянным обновлением для студентов-медиков и разместить данную информацию на сайте профкома студентов ВГМУ.

Вопрос вторичной занятости студентов и учащихся обсужден также на заседании Республиканского молодежного совета Белорусского профсоюза работников здравоохранения в ноябре текущего года.

В учреждениях образования создаются все условия для занятий физической культурой и спортом, оборудуются тренажерные залы, работают спортивные секции. В течение учебного года проводятся спортивные соревнования по волейболу, баскетболу, настольному теннису, плаванию, проводятся туристические слеты. Для диспансерных групп организуются занятия лечебной физкультурой.

В целях популяризации среди студенческой молодежи здорового образа жизни, развития массовой физической культуры и спорта в 2011-2012 годах прошла Республиканская спартакиада студентов высших медицинских учреждений образования. В текущем году завершила свой «марафон» по спортивным площадкам медицинских вузов страны студенческая спартакиада по 4 видам спорта: волейболу, баскетболу, настольному теннису и мини-футболу.

Белорусским профсоюзом работников здравоохранения уделяется постоянное внимание и таким «болевым точкам», как состояние здоровья и проблемы, связанные с оздоровлением и санаторно-курортным лечением учащейся молодежи. Вопрос «Об оздоровлении учащейся молодежи отрасли» рассмотрен на заседании президиума Республиканского комитета профсоюза 11 декабря 2013 г.

В дополнение к учебным стипендиям, учащимся и студентам медицинских учреждений образования республики, успешно сочетающим отличную успеваемость и активную общественно-полезную работу в профорганизации, устанавливаются единовременные поощрительные выплаты. Только в 2014 году эти выплаты в целом по профсоюзу составили более 250 млн. рублей, а за период с 2010 по 2014 год - 743,7млн. рублей. Применяется практика назначения, за счет профсоюзных органов, социальных стипендий наиболее нуждающимся студентам и учащимся.

Членские организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения уделяют пристальное внимание анализу и решению наиболее важных проблем, волнующих работающую молодежь, закреплению молодых кадров на рабочих местах.

На постоянном контроле профсоюзных органов выполнение коллективных договоров по социальной защите молодых специалистов: предоставление первого рабочего места, установление норм практической лечебной нагрузки, предоставление прав, наравне с другими категориями работников, в части установления им доплат и надбавок стимулирующего характера и другие.

В рамках социального партнерства во всех регионах проводится работа по обеспечению молодых работников жильем. Изыскиваются возможности обеспечения молодых специалистов служебным жильем, выделяются места в общежитиях.

Например, раздел «Жилищное строительство» коллективного договора ГУЗ «Полоцкая ЦБ» предусматривает выделение молодым специалистам до 10% от общего количества предоставленного городским исполнительным комитетом учреждению жилья.

По решению Лидского районного исполнительного комитета руководители предприятий города и района, на балансе которых имеются общежития, обязаны выделять места в общежитии молодым специалистам, прибывшим на работу в УЗ «Лидская ЦРБ».

В период с 2010 по 2014 год в г. Минске были выделены жилые помещения в общежитиях ЖРКУП «Жилздрав» 305 молодым специалистам и 94 врачам-интернам. В сданном в строй в мае текущего года общежитии все молодые специалисты-врачи столицы, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, получили хоть и временное, но комфортабельное жилье.

В Минской области из 271 врача и 516 медицинских работников со средним специальным медицинским образованием, прибывших на работу в 2014 году, 369 нуждались в обеспечении жильем. Из них 81 молодому специалисту-врачу и 130 специалистам среднего звена предоставлено общежитие, 16 – арендное жилье, 45 человек снимают жилье самостоятельно (из них 13 молодым специалистам, представившим договоры найма жилых помещений, выплачиваются компенсации за съем жилья в размере 2 базовых величин ежемесячно).

Тем не менее, вопрос обеспечения жильем молодых работников остается одним из самых острых, особенно для организаций здравоохранения республиканского подчинения.

В ходе проведения мониторингов и проверок (в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь №240 от 06 мая 2010 года «Об

осуществлении общественного контроля профессиональными союзами») специалистами профсоюзных органов постоянно изучаются вопросы оплаты труда молодых специалистов, оформление с ними трудовых отношений (наличие норм стимулирования труда), общие вопросы охраны труда.

Дополнительные формы стимулирования оплаты труда молодых специалистов закрепляются в местных Соглашениях и коллективных договорах организаций.

Например, пунктом 23.3. Соглашения между Гродненской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения и управлением здравоохранения Гродненского облисполкома всем молодым специалистам установлены надбавки стимулирующего характера не менее 10%, а закончившим учебное заведение на «отлично» - не менее 30% оклада (всего – более 1100 человек). В целях закрепления молодых специалистов на рабочих местах в отдельных организациях, таких, как РУП «Фармация», в центрах гигиены и эпидемиологии, МРЭК, со всеми молодыми специалистами заключены контракты сроком на 2 года и установлены повышения тарифных окладов не менее 10%, в учреждениях здравоохранения Зельвенской, Свислочской районных больниц - не менее 30% тарифного оклада.

В июле 2014 года вступили в силу принятые дополнения к Соглашению Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения и управления здравоохранения Брестского облисполкома об установлении молодым специалистам, работающим в организациях здравоохранения по контракту, повышение тарифной ставки не ниже 15%.

Получила новый виток в своем развитии система наставничества. Республиканским, областными, Минским городским комитетами профсоюза постоянно осуществляется мониторинг данного направления работы с ежегодным рассмотрением вопроса на заседаниях президиумов.

В октябре 2012 по инициативе Республиканского молодежного совета было проведено анкетирование, в том числе и молодежи, по вопросу «Наставничество в здравоохранении».

Повсеместно проводятся торжественные посвящения в профессию, активно внедряются программы адаптации на рабочих местах, планы работ по наставничеству. За молодыми работниками закрепляются наставники из числа наиболее опытных сотрудников. Как правило, это: руководители структурных подразделений - для молодых врачей; главные (старшие) медицинские сестры, медицинские сестры - для специалистов со средним медицинским образованием; председатели предметных цикловых комиссий - для молодых преподавателей.

В качестве одной из прогрессивных форм реализации наставничества на уровне отдельной организации является создание Совета наставников. В качестве примера можно привести УЗ «Оршанская центральная поликлиника», где Совет наставников функционирует с 2012

года. В УЗ «Полоцкая ЦГБ» введена должность специалиста по работе с молодежью.

В УЗ «Пружанская центральная районная больница» куда в 2013 году прибыло 24, а в 2014 году - 30 молодых специалистов (12 врачей и 18 средних медицинских работников), создан Совет наставников сроком на 2 года. В состав Совета вошли 20 наиболее опытных специалиста из числа высококвалифицированных медицинских работников высшего и среднего звена. Вопросы о работе молодых специалистов и наставников рассмотрены в июле текущего года на заседании профкома. Отчет председателя Совета в декабре заслушивается на заседании медико-санитарного Совета.

В коллективные договоры организаций здравоохранения внесены нормы, предусматривающие материальное поощрение наставников через систему дополнительного премирования, поощрения за счет средств от приносящей доходы деятельности, через повышение предусмотренных контрактами дополнительных мер стимулирования.

В последние годы получила развитие практика совместных встреч специалистов областных, Минского городского комитетов профсоюза и представителей органов управления здравоохранения с молодыми специалистами и врачами-интернами. В рамках таких встреч проводится анкетирование, обсуждением спектра проблем, волнующих молодежь и поиска путей их решения.

Например, по результатам анкетирования врачей-интернов, проведенного Брестским областным комитетом профсоюза, основными препятствиями в осуществлении своего профессионального долга респонденты видят: чрезмерный объем работы с документами (25,8%), недостаточное оснащение медицинским оборудованием (19%), недостаточное обеспечение лекарственными препаратами (17,9%), недостаточный уровень собственной квалификации (8,6%). Почти все участники (95% опрошенных из 121 чел.) сошлись во мнении, что на начальном этапе работы им необходима система наставничества и квалифицированный наставник.

Республиканским комитетом в помощь молодым специалистам ежегодно издается информационно-методический сборник «Права и гарантии молодым специалистам». В 2014 году сборник издан общим тиражом 8000 экземпляров.

В целях наиболее полного информирования широкой общественности о деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения в области молодежной политики на сайте Республиканского комитета профсоюза создана тематическая страница. (<http://profmed.by/ru/areas/46/>)

Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников здравоохранения постоянно проводит мониторинг, как реализуются намеченные молодежью планы, морально и материально поддерживая творческие идеи и устремления, тем самым способствуя росту и развитию талантов, инициативе, активному стремлению к участию в общественной жизни коллективов. Реалии сегодняшнего дня диктуют потребность привнесения в профсоюзную работу новых форм и методов, адекватных новым условиям, а также близких и понятных молодежи.

В этой связи, большое внимание Белорусским профсоюзом работников здравоохранения уделяется поиску новых форм и методов проведения молодежных мероприятий, при этом, отдается предпочтение его интерактивным формам, как наиболее привлекательным для молодежи.

Так, например, 5-6 мая 2011 г. на базе УП «Спортивно-оздоровительная база Федерации профсоюзов Беларуси» (п. Ратомка) проведен Республиканский смотр-конкурс молодежных агитбригад медицинских учреждений образования на лучшую постановку пропагандистской работы и освещение профсоюзной деятельности.

Новым мотивационным импульсом для молодежи стало проведение в 2012-2013 годах долгосрочного молодежного проекта - Республиканского конкурса на лучший целевой профсоюзный молодежный проект. Итоги конкурса подведены в сентябре 2013 года в рамках международного молодежного форума «Молодежь выбирает профсоюз!», в котором приняли участие молодые профсоюзные лидеры Беларуси, России, Казахстана, Украины и Литвы. Всего – более 120 человек. Конкурс проводился с целью популяризации профсоюзного движения среди молодежи через разработку участниками долгосрочных проектов для реализации их в молодежной среде.

Республиканский молодежный совет, молодежные советы областных, Минской городской организаций Белорусского профессионального союза работников здравоохранения под патронажем Республиканского комитета профсоюза проводит работу по привлечению молодежи отрасли к активной профсоюзной деятельности, изучению и распространению опыта работы, подготовке соответствующих рекомендаций, оказанию помощи в создании и совершенствовании работы молодежных структур всех уровней.

Основой для реального улучшения профсоюзной работы с молодежью является обучение и постоянное совершенствование подготовки профсоюзного актива, в том числе и в рамках международного сотрудничества. Так, 1-2 ноября 2011 в Минске прошел семинар с

международным участием «Социальная и правовая защита молодых специалистов в здравоохранении. Роль профсоюзов».

Одним из приоритетных направлений в работе с молодежью является развитие молодежных контактов.

В 2011 году «молодежная» тема стала ключевой в сотрудничестве многих членских организаций отраслевого профсоюза с партнерскими организациями стран ближнего зарубежья. Так, делегация молодежного профсоюзного актива Витебской областной организации по приглашению Крымского республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения Украины приняла участие в работе украинско-белорусского семинара «Роль профсоюза в решении актуальных проблем молодежи отрасли здравоохранения», состоявшемся в г. Судак (Украина).

По приглашению Волгоградского областного комитета профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации члены молодежного совета Минской городской организации профсоюза работников здравоохранения в мае 2011 года приняли участие в 8-м Молодежном форуме с участием студентов медицинских учебных заведений и работающей молодежи под девизом: «Дружба без границ и национальностей». Программа Форума предусматривала проведение обучающих семинаров с использованием активных методик; обсуждение актуальных проблем развития молодежного профсоюзного движения, инновационных молодежных проектов. В рамках мероприятия прошел семинар-тренинг по вопросам организационной работы профсоюзов, социального партнерства, трудового законодательства, оплаты труда, а также диспуты и «круглые столы».

В 2013 году представитель Белорусского профсоюза работников здравоохранения, член Молодежной сети Европейской Федерации профсоюзов общественного обслуживания, принял участие в заседании этой европейской молодежной организации, состоявшемся 4 апреля в Лондоне, а так же в обучающем семинаре для молодежи, проведенном ЕФПОО совместно с Европейским институтом профессиональных союзов (15-18 сентября, г. Сесимбра, Португалия).

24-26 октября текущего года главный специалист областного комитета в составе делегации принял участие в работе VII Профсоюзной школы молодежного актива Новгородской областной Федерации профсоюзов. В рамках мероприятия были проведены тренинги на актуальные темы: командообразование и развитие лидерских качеств, конфликтология и информационная политика профсоюза, технологии вовлечения молодежи в ряды профсоюзных организаций и повышение имиджа профсоюзного движения.

Спектр ежегодно проводимых мероприятий по подготовке молодых профсоюзных лидеров остается достаточно широким: семинары, круглые столы, выездные заседания молодежного профсоюзного актива.

Особенно такая практика получила свое развитие в 2014 году, активизировали работу областные, Минский городской молодежные советы. Только в первом полугодии нынешнего года выездные заседания проведены Минским областным и Гродненским, Витебским и Брестским, Минским городским и Минским областными молодежными советами. Практикуется проведение выездных заседаний советов в границах регионов, что способствует обмену опытом первичных профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства среди молодежи.

Члены Молодежного совета принимают участие в подготовке и проведении мероприятий в рамках благотворительной акции «Профсоюзы – детям». Широко развивается и поддерживается волонтерское движение.

Областные молодежные Советы активно участвуют в проведении культурно-массовых (областной смотр-конкурс художественной самодеятельности), спортивных мероприятиях (областные спартакиады, областной туристической слет).

Продолжается реализация созданных и разработка новых молодежных проектов, мотивационным импульсом для которых стали республиканский конкурс проектов и Международный молодежный форум «Молодежь выбирает профсоюз!», проведенные Республиканским комитетом профсоюза в 2013 году.

В июне и декабре текущего года состоялись совместные заседания молодежных советов, созданных при Минском областном и Минском городском комитетах профсоюза. Основной целью встречи молодых профсоюзных лидеров стала разработка совместного молодежного проекта «Активность – наша перспектива» по созданию организационных условий и гарантий для самореализации молодых людей, развитию молодежных объединений, движений и инициатив, начиная с первых этапов профессионального обучения до отслеживания их дальнейшего развития на этапах профессиональной деятельности - в организациях здравоохранения. Имеют свое продолжение и молодежные проекты в других регионах.

В целях централизованного учета, накопления и систематизации информации о молодых профсоюзных лидерах, для дальнейшего сопровождения их профессионального и профсоюзного роста, по инициативе Республиканского молодежного совета создан банк данных молодых профсоюзных лидеров.

Анализ работы, проводимой членскими организациями Белорусского профсоюза работников здравоохранения в области

молодежной политики, в очередной раз показывает, что основными темами, волнующими молодежь отрасли остаются вопросы адаптации в трудовых коллективах, заработная плата, условия труда, обеспечение жильем.

Молодежь – это особая, наиболее социально активная часть населения, интересы и потребности которой во многом определяют приоритеты государственного строительства, экономического развития и социальной политики государства. Создание необходимых условий для всестороннего развития молодежи, формирования личности молодых людей, удовлетворения их интересов и потребностей сегодня являются приоритетами государственной молодежной политики в Республике Беларусь. Объявление 2015 года годом молодежи в Республике Беларусь, несомненно, привлечет внимание органов государственного и местного управления, профсоюзных организаций всех уровней к вопросам, наиболее значимым для молодежи и мотивирует к поиску решений по их реализации.

Зав. отделом информационной
работы Республиканского комитета

 Л.А.Лютко

УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума
Республиканского комитета
Белорусского профсоюза
работников здравоохранения
17.12.2014 № 395

ПРОГРАММА

практических действий Белорусского
профсоюза работников здравоохранения в
области молодежной политики

Паспорт программы**Наименование**

«Гри вектора развития»

Основание для

Закон Республики Беларусь «О государственной молодежной политике»

разработки Программы

Программные документы Белорусского профессионального союза работников
здравоохранения:

Программа основных направлений деятельности Белорусского
профессионального союза работников здравоохранения;

План мероприятий Белорусского профессионального союза работников
здравоохранения по совершенствованию работы в области молодежной политики
и социальной защите молодежи

Заказчик программы

Белорусский профессиональный союз работников здравоохранения

Разработчики программы	Республиканский комитет Белорусского профессионального союза работников здравоохранения Республиканский молодежный совет Белорусского профессионального союза работников здравоохранения
Срок реализации программы	2015 – 2020 годы
Объект программы (целевая аудитория)	Студенты высших медицинских учреждений образования и учащиеся учреждений, обеспечивающих получение среднего специального медицинского образования Работающая молодежь организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь в возрасте до 31 года, в том числе – молодые специалисты.
Разделы программы	Кадровая политика, социальная, экономическая и правовая работа Информационная работа Гражданско-патриотическая, культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа
Ожидаемые результаты реализации программы	Усиление мотивации молодежи к вступлению в профсоюз; подготовка кадрового резерва профсоюзного актива; повышение профсоюзных и профессиональных знаний среди молодежи Белорусского профессионального союза работников здравоохранения; повышение социальной активности молодежи
Финансовое обеспечение Программы и Плана мероприятий по ее реализации	Финансовое обеспечение осуществляется за счет средств организационных структур Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на основании смет, утвержденных соответствующими выборными органами, а также за счет привлечения средств организаций отрасли

Координаторы
выполнения Программы
и Плана мероприятий по
ее реализации

Республиканский, областные, Минский городской комитеты Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, Республиканский молодежный совет Белорусского профсоюза работников здравоохранения

Контроль за
исполнением программы

Республиканский комитет Белорусского профессионального союза работников здравоохранения

Общие положения

Деятельность Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, направленная на работу с молодежью, подчинена общим принципам и целям, объединена в систему и представляет собой единую молодежную политику. Главная цель этой работы – сделать членство в профсоюзе для молодежи привлекательным, прежде всего – через защиту прав и интересов молодого поколения на благоприятные, безопасные условия труда и отдыха, достойную оплату труда, профессиональный и творческий рост.

Программа практических действий Белорусского профессионального союза работников здравоохранения в области молодежной политики (далее – Программа) определяет основные направления работы Белорусского профессионального союза работников здравоохранения с молодежью организацией системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь и молодыми профсоюзными активистами на 2015 - 2020 годы, распространяется на студентов высших медицинских учреждений образования и учащихся учреждений образования, обеспечивающих получение среднего специального медицинского образования, молодых специалистов, а также работающих в отрасли молодых граждан в возрасте до 31 года¹.

Программа разработана в соответствии с Уставом и Программой основных направлений деятельности Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, на основании решений его руководящих органов и предложений Республиканского молодежного совета Белорусского профессионального союза работников здравоохранения. Создана с целью детализации соответствующего раздела Программы основных направлений

¹ Молодые граждане – граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в Республике Беларусь, в возрасте от четырнадцати до тридцати одного года (Закон Республики Беларусь № 65-3 от 07.12.2009 «Об основах государственной молодежной политики»)

деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения, формулирует основные векторы практических действий в области молодежной политики, позволяющие привлечь молодежь в ряды профсоюза, способствовать закреплению молодых специалистов на рабочих местах, стимулировать их инициативу и развитие, а также обеспечивает координацию этой работы между членскими организациями.

Основная цель Программы:

Изучение, систематизация и распространение опыта работы с молодежью в профсоюзных организациях медицинских учреждений образования и организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь для повышения эффективности работы Белорусского профессионального союза работников здравоохранения в данном направлении.

Основные задачи Программы:

Координация деятельности Белорусского профессионального союза работников здравоохранения и ее членских организаций по выработке единой позиции в реализации мер социальной защиты молодежи при заключении коллективных договоров и соглашений, при разработке других нормативно-правовых актов;

обучение и подготовка молодых профсоюзных преподавателей;

обучение и подготовка профсоюзных кадров и актива из числа молодежи для работы в профсоюзных организациях различного уровня;

содействие привлечению молодежи к профсоюзной деятельности и членству в профсоюзе, активизации профсоюзной работы для обеспечения подготовки и пополнения профсоюзного актива из числа молодежи;

развитие корпоративного патриотизма с целью привлечения и закрепления молодежи в отрасли;

содействие созданию условий для профессионального и карьерного роста молодежи, реализации ее творческого потенциала;

помощь в самореализации молодежи с целью развития общественно-полезных инициатив и интересов, формирования у молодых людей навыков самостоятельности в решении жизненно-важных вопросов.

Реализация настоящей Программы осуществляется на основе уставных и программных документов Белорусского профессионального союза работников здравоохранения. Республиканский комитет профсоюза имеет право вносить изменения и дополнения в разделы Программы с целью ее актуализации.

Актуальность Программы

Молодежь, являясь одним из важнейших ресурсов страны, во все времена была и остается генератором новых идей, планов, нестандартных решений, обладает высоким уровнем мобильности и интеллектуальной активности.

Вместе с тем, у молодых людей достаточно проблем, как касающихся общества в целом, так и присущих именно молодежи, в частности: сложности адаптации на первом рабочем месте, невысокая оплата труда молодых специалистов, остро стоящий вопрос обеспечения жильем и другие.

Осознавая важность решения актуальных задач, стоящих перед молодежью отрасли и профсоюзными органами, Республиканский, областные, Минский городской комитеты Белорусского профсоюза работников здравоохранения уделяют особое внимание анализу и решению наиболее важных вопросов, волнующих молодежь.

Реалии сегодняшнего дня диктуют потребность привнесения в профсоюзную работу новых форм и методов, адекватных новым условиям, а также близких и понятных молодежи.

Действующая молодежная политика Белорусского профсоюза работников здравоохранения исходит из того, что активизация участия Профсоюза и его членских организаций в решении трудовых, социальных, экономических проблем работающей и учащейся молодежи будет способствовать привлечению ее в ряды профсоюза, подготовке и пополнению профсоюзного актива молодыми людьми, обеспечению преемственности поколений, реализации новых общественно значимых инициатив, использованию инновационного потенциала молодежи в интересах ее собственного развития, а также в интересах стабильного развития системы здравоохранения, Белорусского профессионального союза работников здравоохранения и Республики Беларусь в целом.

Раздел 1. Кадровая политика, социальная, экономическая и правовая работа

№	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1.	Создание «Школы молодых профсоюзных преподавателей»	I полугодие 2015 г.	Республиканский молодежный совет БПРЗ Республиканский, областные,	1. Подготовка профсоюзных кадров из числа молодых профсоюзных активистов (членов Республиканского молодежного совета, молодежных советов областных, Минской городской организаций

			профсоюза) для работы в регионах по проведению «Школы профсоюзного актива». 2. Информационная поддержка: издание методического буклета «Научи учителя», разработка алгоритма обучения профсоюзной грамотности.	Минский городской комитеты БПРЗ		
2.	Работа по формированию и обновлению «Банка данных молодых профсоюзных лидеров» Белорусского профессионального союза работников здравоохранения	постоянно	Сопровождение профессионального роста молодежи отрасли, совершенствование работы с молодыми профсоюзными лидерами	Республиканский, областные, Минский городской комитеты БПРЗ		
3.	Разработка и издание методического пособия по организации и развитию наставничества в организациях отрасли	III квартал 2015 г.	Систематизация работы, совершенствование корпоративной культуры, закрепление молодых специалистов на рабочих местах	Республиканский молодежный совет, Республиканский комитет БПРЗ		
4.	Проведение мониторингов (социологических опросов) по актуальным вопросам, волнующим учащуюся и работающую молодежь отрасли	1 раз в год	Получения аналитических данных, путем опроса респондентов и получения необходимой информации от социологического опроса	Республиканский, областные, Минский городской комитеты БПРЗ		
5.	Проведение конференции с международным участием, посвященной Году молодежи в Республике Беларусь	IV квартал 2015 года	Обмен опытом, в том числе в рамках международного сотрудничества, координация деятельности профсоюзных организаций, подготовка профсоюзного кадрового резерва	Республиканский, областные, Минский городской комитеты БПРЗ		

6.	Проведение семинаров, тематических конференций для молодежного профсоюзного актива, в том числе – с международным участием	в течение срока реализации программы (не реже 1 раза в год)	Республиканский, областные, Минский городской комитеты БПРЗ	Обучение, обмен опытом, подготовка профсоюзного кадрового резерва
7.	Реализация совместного целевого профсоюзного проекта молодежных советов Минской городской и Минской областной организаций Белорусского профсоюзного союза работников здравоохранения «Активность – наша перспектива»	2015 год	Минский областной, Минский городской комитеты БПРЗ	Обеспечение преемственности и взаимодействия в работе учреждений, обеспечение получения среднего специального медицинского образования, мотивация профсоюзного членства среди молодежи
8.	Проведение конкурсов, интеллектуальных игр на основе профсоюзной тематики	1 раз в 2 года	Республиканский, областные, Минский городской комитеты БПРЗ	Обмен опытом, координация деятельности профсоюзных организаций, подготовка кадрового резерва
9.	Разработка и утверждение в новой редакции положений: о Республиканском, областных, Минском городском молодежных советах; о комиссиях по работе с молодежью в первичных профсоюзных организациях	январь 2015 года	Республиканский, областные, Минский городской комитеты БПРЗ	Повышение эффективности работы с молодежью, обеспечение деятельности новых молодежных структур

10.	Разработка правовых профсоюза молодежи по вопросам адаптивной к проводимой в отрасли реструктуризации	постоянно	Республиканский, областные, Минский городской комитеты БПРЗ	Повышение эффективности работы с молодежью, обеспечение деятельности новых молодежных структур
11.	Осуществление на постоянной основе консультаций молодежи по вопросам социального, экономического, правового характера и вопросам охраны труда	постоянно	Республиканский, областные, Минский городской комитеты БПРЗ	Повышение уровня знаний молодежи в области норм законодательных и других нормативных правовых актов
12.	Проведение «горячей линии» «В помощь молодому специалисту»	ежегодно (август-сентябрь)	Республиканский, областные, Минский городской комитеты БПРЗ	Повышение уровня правовой грамотности и социально-экономической защищенности молодых специалистов

Ожидаемые результаты выполнения раздела Программы:

привлечение молодежи в профсоюз и к профсоюзной работе, повышение активности профсоюзных комитетов в пополнении актива из числа молодежи;

подготовка профсоюзных кадров;

повышение профсоюзной грамотности молодых профсоюзных активистов;

разработка современных обучающих программ, планов проведения семинаров для молодежи;

адаптация нормативно-правовой базы для деятельности молодежных комиссий (советов), связанной с реструктуризацией отрасли;

повышение юридической грамотности молодежи.

Раздел 2. Информационная работа

№	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1.	Работа по совершенствованию информационных молодежных разделов на сайтах Республиканского, областных, Минского городского комитетов профсоюза	постоянно	Республиканский, областные, Минский городской комитеты БПРЗ, ППО	Активное использование интернет-ресурсов в работе при освещении деятельности профсоюзных организаций всех уровней по работе с молодежью
2.	Создание на сайтах Республиканского, областных, Минского городского комитетов профсоюза рубрики «Молодые кадры профсоюза»	I полугодие 2015 г.	ППО, Республиканский, областные, Минский городской комитеты БПРЗ	Популяризация деятельности Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, мотивация профсоюзного членства среди молодежи через размещение информации об избрании председателей профкомов первичных профсоюзных организаций из числа молодежи и их «визитной карточки»
3.	Создание и сопровождение открытой группы для молодых работников отрасли в социальной сети Facebook; проведение агитационной и информационной работы о деятельности Профсоюза среди молодежи	в течение срока реализации программы	Республиканский молодежный совет БПРЗ Республиканский, областные, Минский городской комитеты БПРЗ, Республиканский молодежный совет	Привлечение большего количества молодых людей отрасли к активной работе в профсоюзе и обсуждению актуальных молодежных проблем Мотивация профсоюзного членства среди молодежи

4.	Выпуск информационных материалов о деятельности молодежных советов Белорусского профсоюза работников здравоохранения	постоянно	Республиканский, областные, Минский городской комитеты БПРЗ, молодежные советы	Популяризация деятельности Белорусского профессионального союза работников здравоохранения среди молодежи
5.	Освещение деятельности профсоюзных организаций в области молодежной политики: в Республиканских и региональных СМИ; путем организации тематических семинаров, фотовыставок и др.	постоянно 1 раз в год	Республиканский молодежный совет, Республиканский, областные, Минский городской комитеты БПРЗ, ППО	Популяризация деятельности Белорусского профессионального союза работников здравоохранения среди молодежи
6.	Проведение тематических конкурсов по молодежной тематике;	в течение срока реализации программы (1 раз в 2 года)	Республиканский, областные, Минский городской комитеты БПРЗ	Активизация работы молодежного актива, обмен опытом
	Проведение Республиканского конкурса среди молодых специалистов «Поделись идеей, молодежь!»	2015 год		

Ожидаемые результаты выполнения раздела Программы:

Улучшение уровня информированности молодежи, повышение популяризации молодежных организаций Белорусского профсоюза работников здравоохранения;
реализация творческого потенциала молодежи через работу в информационной сфере;
повышение профессионализма в информационной работе.

Раздел 3. Гражданско-патриотическая, культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

№	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1.	Проведение молодежной акции профсоюза работников здравоохранения, приуроченной к 70-летию победы в Великой Отечественной войне: "Молодежный маршрут добрых дел"	апрель 2015	Республиканский, областные, Минский городской комитеты БПРЗ, Республиканский молодежный совет	Воспитание чувства патриотизма у молодежи через привлечение к обустройству мемориальных комплексов времен Великой Отечественной войны, других исторических и культурных памятников; привлечение внимания общественности к проблемам участников Великой Отечественной войны
2.	Разработка методических пособий и проведение открытых профсоюзных уроков в учреждениях образования отрасли	постоянно	Республиканский молодежный совет БПРЗ	Создание информационной базы гражданско-патриотического воспитания молодежи, обмен опытом

3.	Проведение совместных мероприятий с ветеранскими организациями отрасли	постоянно	Республиканский, областные, Минский городской Молодежные советы БПРЗ, ГПО	Воспитание чувства гордости достижениями и культурой своей Родины, желая сохранять ее характер и культурное наследия
4.	Активное вовлечение молодежи отрасли в организацию и проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, проводимых на различных уровнях	постоянно	ГПО, Республиканский, областной, Минский городской комитеты БПРЗ, Республиканский молодежный совет	Формирование здорового образа жизни, укрепление корпоративного духа среди молодежи отрасли
5.	Организация и проведение: спартакиад среди студентов высших медицинских учреждений и учащихся учреждений, обеспечивающих получение среднего специального медицинского образования; молодежных турслетов	1 раз в 2 года	Республиканский, областные, Минский городской комитеты БПРЗ, Республиканский Молодежный совет БПРЗ, ГПО	Формирование здорового образа жизни среди учащейся и работающей молодежи
6.	Организация и проведение: фестивалей КВН, интеллектуальных игр; праздников «Посвящение в профессию»; конкурсов «Лучший по профессии»; экскурсионных поездок и др.	1 раз в год	Республиканский, областные, Минский городской комитеты БПРЗ, Республиканский Молодежный совет БПРЗ, ГПО	Усиление мотивации профсоюзного членства, реализация творческого потенциала молодежи; содействие в реализации прав молодых граждан на свободу творчества, культурную деятельность, удовлетворение духовных потребностей и приобщение к ценностям отечественной и мировой культуры

Ожидаемые результаты выполнения раздела Программы:

формирование патриотических чувств и сознания молодежи на основе исторических ценностей и традиций;
создание комплекса нормативного, правового и организационно-методического обеспечения функционирования системы гражданско-патриотического воспитания;
формирование системного подхода в реализации творческого и спортивного потенциала молодежи отрасли;
формирование активной позиции молодежи и здорового образа жизни через вовлечение ее в проведение разноплановых мероприятий и активную общественную деятельность;
расширение кругозора и досуговых возможностей для молодежи.